

SB

Sophie Buonomano
Formatrice web & réseaux sociaux

Processus Handicap

Le processus démarre dès le premier entretien téléphonique puis en fonction des réponses fournies, un déroulé sera mis en route.

Entretien plus spécifique sur la situation de handicap pour déterminer les impacts possibles sur les apprentissages :

=> sur les entretiens en visio



Si aucune solution ne semble possible contact des organismes d'accompagnement locaux pour trouver une solution.

Le processus ci-dessous s'adapte à la particularité suivante de l'organisme de formation SOPHIE B SBCW.

Phase	Ce que je mets en place	Preuve de la mise en place
Avant la formation – Détection des stagiaires potentiellement en situation de handicap	Lors du recueil du besoin lors d'un entretien téléphonique, je pose la question. Egalement, je pose la question dans la convocation.	Kit de questions recueil du besoin (05) Convocation (09)
Avant la formation – Réorientation si pas d'adaptation raisonnable possible	Une analyse est faite par le référent pédagogique et handicap de l'OF pour adapter le contenu et le processus de formation en lien avec la situation de handicap rencontrée. L'OF pourra s'appuyer pour cela sur son réseau de partenaires.	Annuaire Ressources Handicap (26)
<p>Dans le cas où l'OF n'arrive pas à adapter son offre, il s'en ouvre aux partenaires. L'idée est surtout de permettre au stagiaire de réussir à se former quitte à ce que ce ne soit pas avec l'OF. Il se peut donc que l'OF réoriente le client vers un partenaire spécialisé dans ce cas de figure. En aucun cas la situation d'handicap ne doit constituer un facteur de discrimination.</p>		
Au début de la formation	Le formateur invite les participants à s'ouvrir sur leur handicap.	
Pendant et après la formation	Débrief régulier pour vérifier que tout se passe bien.	